

Es-tu à la bonne place dans ton église ? - Ivan Carluer

Ivan Carluer • 22 mai 2022 • Église, Leadership • 1 Corinthiens 12:4-7, Éphésiens 4

DANS CE MESSAGE

Ce message répond à une interrogation profonde que beaucoup de croyants peuvent se poser : suis-je vraiment à la bonne place dans mon Église locale ?

Ivan Carluer explore cette question en s'appuyant sur la Bible, notamment 1 Corinthiens 12, pour montrer que chaque croyant reçoit de Dieu des dons, un ministère et une fonction spécifiques, tous destinés à servir l'ensemble du corps de Christ. Il souligne l'importance de ne pas confondre ces trois réalités, ni de réduire sa place à un simple rôle ou titre. Le message met en lumière la nécessité de reconnaître ses dons, qu'ils soient naturels ou spirituels, et de les mettre en action au service des autres, car c'est ainsi que l'on trouve sa véritable place et que l'on contribue à l'édification de l'Église.

Ivan Carluer insiste aussi sur la dimension collective et organique de l'Église, où chacun a un rôle unique mais complémentaire, et où la fonction donnée par Dieu doit être validée par la communauté. Il met en garde contre la tentation de s'identifier uniquement à sa fonction ou à son ministère, ce qui peut conduire à une crise d'identité si cette fonction est remise en cause. Le message aborde également la réalité parfois difficile de ne pas obtenir la fonction que l'on pense mériter, et propose une réflexion honnête sur la nécessité de changer soi-même ou, si nécessaire, de changer d'environnement ecclésial.

Enfin, Ivan Carluer illustre ces principes par des exemples concrets, des anecdotes personnelles et des références historiques, notamment la réforme de Martin Luther, pour montrer comment l'organisation et la reconnaissance des fonctions dans l'Église ont évolué, parfois au détriment de la diversité des dons et ministères. Ce message invite donc à une prise de conscience spirituelle et pratique, pour que chacun puisse s'épanouir dans sa place, au service de l'Église, avec humilité et responsabilité.

01 — La diversité des dons, ministères et fonctions au service de l'Église

Ivan Carluer commence par expliquer que chaque croyant reçoit de Dieu des dons spirituels, un ministère et une fonction, tous destinés au bien de l'Église. Il s'appuie sur 1 Corinthiens 12 pour montrer que ces trois réalités sont distinctes mais unifiées par le même Esprit et le même Dieu. Il distingue les dons naturels (comme des talents artistiques ou sportifs) des dons spirituels (comme la foi, la guérison, la prophétie) et insiste sur le fait que tout le monde a reçu quelque chose, même si certains ont plus de dons que d'autres. Le ministère est défini comme un service (diaconia en grec), ce qui inclut toutes sortes de services, même ceux qui paraissent modestes comme changer les couches d'un bébé ou accueillir les gens. La fonction (energema en grec) est une place donnée par Dieu dans l'organisation de l'Église, avec autorité et responsabilité, et doit être validée par la communauté. Cette triple réalité forme un système organique où chaque membre a sa place pour que le corps de Christ fonctionne harmonieusement.

02 — La confusion autour du mot « ministère » et l'importance du service humble

Ivan Carluer développe la notion de ministère, souvent mal comprise. Il explique que le mot grec diaconia signifie simplement service, et que la traduction latine « ministère » a parfois créé des malentendus, car elle est associée à des fonctions élevées ou prestigieuses. Il rappelle que dans la Bible, le ministère de Marthe consistait à s'occuper des tâches domestiques, ce qui montre que tout service sincère est un ministère. Il met en garde contre la tentation de rechercher des ministères valorisants uniquement pour soi, et insiste sur le fait que le ministère authentique est toujours tourné vers les autres. Il illustre cela par l'exemple d'un cuisinier qui, s'il ne cuisine que pour lui-même, ne remplit pas son ministère, alors que s'il cuisine pour les autres, il leur apporte joie et bénédiction. Cette idée est renforcée par l'exhortation à la « transpiration » : l'intégration dans l'Église passe par l'engagement actif et parfois difficile au service des autres, ce qui crée des liens et une reconnaissance réelle.

03 — La fonction dans l'Église : un cadeau organisé et validé par la communauté

La fonction est présentée comme un don de Dieu le Père, le grand organisateur, qui place chacun à une position précise dans l'Église pour que tout fonctionne. Ivan Carluer explique que cette fonction est une autorité donnée pour le bien commun, mais qu'elle doit être reconnue et validée par l'Église locale. Il souligne que cette validation se fait souvent par un vote à bulletin secret, ce qui reflète une forme de démocratie spirituelle où la communauté décide si le « cadeau » reçu est toujours approprié. Il raconte une anecdote vécue lors d'un vote à l'église MLK, où malgré des oppositions, la liberté d'expression a été respectée sans conséquences négatives, illustrant la maturité et la paix dans la gestion des fonctions. Cette approche rappelle que la fonction ne doit pas être confondue avec l'identité personnelle, car elle peut être retirée sans que cela ne remette en cause la valeur ou les dons du croyant.

04 — Les dérives historiques et actuelles dans la gestion des fonctions ecclésiales

Ivan Carluer retrace l'évolution historique des fonctions dans l'Église, notamment à partir de la réforme de Martin Luther en 1517. Il explique que Luther a conservé la figure du curé catholique, qu'il a relookée en pasteur protestant, mais sans réformer profondément la diversité des fonctions bibliques. Cette centralisation excessive du rôle du pasteur a conduit à une surcharge de responsabilités et à une perte des autres fonctions comme apôtres, prophètes, évangélistes, enseignants. Il dénonce le monopole du pasteur qui doit tout faire, ce qui est humainement impossible et spirituellement contre-productif. Il invite à retrouver la diversité des fonctions bibliques, où chacun exerce la fonction que Dieu lui a donnée, pour que l'Église soit pleinement vivante et équilibrée.

05 — La nécessité de l'humilité, du changement personnel ou du changement d'environnement

Face à la difficulté que certains rencontrent pour trouver leur place ou obtenir la fonction qu'ils pensent mériter, Ivan Carluer propose une réflexion claire : soit la personne change elle-même, en acceptant de se remettre en question et d'adapter son caractère ou son attitude, soit elle change d'église si l'environnement ne lui permet pas de servir. Il rappelle que l'Église est un corps vivant où la collaboration est essentielle, et que les conflits ou les blocages peuvent venir d'un manque d'adaptation personnelle ou d'un contexte inapproprié. Il met en garde contre l'attitude de rester fidèle à un lieu où l'on ne peut pas exercer ses dons, ce qui relève d'une forme de souffrance inutile. Cette posture honnête invite à la responsabilité personnelle et à la recherche de la bonne place, pour que les dons, ministères et fonctions soient alignés et que la vie chrétienne ait tout son impact.

06 — L'identité chrétienne au-delà de la fonction : l'exemple de Warren Reeves

Ivan Carluer partage le témoignage de Warren Reeves, ancien pasteur d'une méga-église, qui a perdu sa fonction à cause de manigances, ce qui l'a conduit à quitter son pays. Malgré cette perte, ses dons spirituels sont restés intacts et il a trouvé un nouveau ministère en prenant soin de son père âgé. Ce récit illustre que l'identité du croyant ne doit pas être confondue avec sa fonction ou son ministère, car ces derniers peuvent changer ou être retirés. L'identité véritable est enracinée dans les dons que Dieu a donnés et dans l'amour de Dieu. Cette perspective libère de la peur de perdre sa place et encourage à servir là où Dieu le permet, avec fidélité et humilité.

07 — L'appel à l'alignement des dons, ministères et fonctions pour un impact spirituel

Pour conclure, Ivan Carluer insiste sur l'importance que les dons, ministères et fonctions soient alignés. Cet alignement est la clé pour que la vie du croyant ait un impact réel et que son service soit efficace dans l'Église. Il prie pour que Dieu éclaire les esprits et ranime les dons, ministères et fonctions de chacun, afin que chaque membre puisse vivre pleinement sa place. Ce message est un appel à la conscience spirituelle et à la mise en pratique concrète, pour que l'Église soit un corps vivant, organisé, et où chacun trouve sa juste place dans l'amour et le service mutuel.